

15公司机构 获模范雇主奖

苏世鹏 报道
sohsp@sph.com.sg

15家公司与机构，今早获得劳资政公平与良好雇佣联盟(TAFEP)颁发的模范雇主奖，表扬他们在公平雇佣的杰出表现。

劳资政公平与良好雇佣联盟(TAFEP)成立于2006年，并从2010年起，每两年颁发模范雇主奖，今年是第四次颁发。

今年获奖的15家公司与机

构，是从进入最后甄选的33家公司中脱颖而出，并且是过去六年来获奖公司数目最多的一次。

这15家公司与机构分别是3E Accounting、美雅小学(Amiralty Primary School)、英杰华(Aviva)、新加坡阁室(Courts Singapore)、星展银行、新加坡联邦速递(Federal Express Singapore)、MatchMove Pay Pte Ltd、新加坡马来亚银行、国家环境局、能捷速递(Network Express Courier

Services)、华侨银行、新加坡中央医院、SSTC Institute、美国人俱乐部(The American Club)及伟源小学(West Spring Primary School)。

人力部长林瑞生今早在颁奖仪式上致辞时指出，雇主除了投资在科技与自动化，也应投资在人力资源。

“那些力求成为更好雇主的公司，将是我们未来经济的赢家。让每一名员工的潜能发挥到最大，公平对待每一名员工，都是可行的做法。”

林瑞生举例说，星展银行是今年获奖公司之一，并因投资在员工，让员工清楚知道职业展望，同时获得新设的“I-Future”奖项。

今年是劳资政公平与良好雇佣联盟成立10周年，林瑞生指出，至今，已有超过4300个机构签署公平雇佣指导原则，并将继续这方面的努力。



▲人力部长林瑞生(左八)与获颁模范雇主奖的15家公司与机构代表合影。(联合早报)

获奖公司：亲家庭 使公司吸引与留住人才

亲家庭就是亲公司，获奖公司之一3E Accounting实行的亲家庭做法，包括给当父亲的雇员，额外一个星期的陪产假。

3E Accounting人力资源主管蔡淑霞表示，亲家庭的做法，也使到公司吸引与留住人才，公司每年

离职的员工不过五人，并且大多数是新人。

“我们是起步公司，着重人才的加入，我们也雇用在职妈妈以及非大学毕业生等，注重的是他们的表现。”

3E Accounting是于2011年由蔡忠洪(31岁)与蔡淑霞(32岁)夫妇创办，现在雇用24名职员，营业额从2012年的45万元，增加到去年的300万元。

蔡淑霞说，24名职员是一个“小家庭”，在接受训练后，会计与税务工作都通晓，让公司可伸缩性的安排工作。