

## 提供748小时培训 允许请三小时假 会计公司获颁模范雇主奖

杨漾，邱振毅 2016年04月09日



3E会计私人有限公司超过六成员工没有大学文凭，但公司注重在职培训，去年为员工提供748小时的培训。同时，允许员工最多三小时的“停工时间”处理个人事务，无需拿年假。另外，公司也给予男职员多一周陪产假，并开辟特别角落方便哺乳妈妈的需要。

杨漾 邱振毅 报道

yangyang@sph.com.sg

kiewzy@sph.com.sg

不强调学历、鼓励员工参与培训提升技能，同时推行灵活工作政策，让员工不必难于兼顾事业与家庭，本地中小型企业3E会计私人有限公司凭借一系列措施，被授予模范雇主称号。

由蔡忠洪（31岁）和蔡淑霞（32岁）夫妇一手创建的3E公司目前聘有24名员工，其中超过六成不是大学生。但公司自2011年成立以来注重在职培训，员工培训时间从2013年的55小时激增至去年的748小时，协助员工自我提升。

虽然公司规模小，但管理层重视具包容性的工作环境，也尽可能照顾员工福利，便于他们兼顾个人生活，例如聘请正处孕期的女员工，以及给予员工最多三小时的“停工时间”处理个人事务，让他们不必拿年假。

主要负责公司人事部业务的蔡淑霞受访时说：“每名员工都有个人生活，有些需要送孩子上学，或陪长辈看病，但是这些事情又不必请半天

或整天假，我们索性让他们请‘时假’，处理好事情后才回来上班。”

另外，公司也相当照顾刚晋升为新手父母的员工，向男职员提供多一周陪产假，也开辟特别角落，方便哺乳妈妈的需要。

今年，共有15家企业机构获颁劳资政公平与良好雇佣联盟（TAFEP）模范雇主奖，以表彰他们在各自领域中所推行的优秀职场文化，获奖者数量也是历来最多。

除3E公司外，其他模范雇主还有新加坡马来亚银行、国家环境局、华侨银行、新加坡中央医院、SSTC学院、美国人俱乐部、星展银行、新加坡联邦速递、美雅小学、伟源小学、英杰华（Aviva）、新加坡阁室（Courts Singapore）、能捷速递（Network Express Courier Services）及MatchMove Pay私人有限公司。

星展银行“具前瞻性”

职场策略获颁I-Future奖

主办方今年也特别增设I-Future奖项，以肯定雇主“具前瞻性”的职场策略，以及给予员工明确的事业发展和技能提升计划。

该奖项由星展银行获得。

银行人力资源（新加坡）主管潘翠玲受访时说：“我们在去年发起了SkillsFlex计划，给予高级助理级别或以下的员工每人500元到职总恒习中心（NTUC Learning Hub）学习。我们一直以来都鼓励员工终身学习，并鼓励他们掌握银行业以外的知识，因此我们也提供了华文和插花等课程。”

人力部长林瑞生昨天在为颁奖礼致词时指出，受经济增长放缓和外籍员工政策收紧影响，我国劳动市场的就业增长速度将放缓，雇主需积极顺应这个新的就业大环境，协助企业瘦身转型，同时加强以新加坡人为核心的劳动队伍。

林瑞生提醒说，雇主在做决定时应以员工为中心，充分激发每个员工的潜力，平等对待每个人，及采取包容性和进取的职场文化。

他说：“除了投资科技和自动化作业提高竞争力，雇主也必须投资人力资本。企业机构若把成为优秀雇主视为目标，就能成为未来经济的赢

家。”

---

新加坡报业控股版权所有（公司登记号：198402868E）

；