

15公司机构 获模范雇主奖

08/04/2016

by 苏世鹏



人力部长林瑞生（左八）与获颁模范雇主奖的15家公司与机构代表合影。（联合早报）

15家公司与机构，今早获得劳资政公平与良好雇佣联盟（TAFEP）颁发的模范雇主奖，表扬他们在公平雇佣的杰出表现。

劳资政公平与良好雇佣联盟（TAFEP）成立于2006年，并从2010年起，每两年颁发模范雇主奖，今年是第四次颁发。

今年获奖的15家公司与机构，是从进入最后甄选的33家

公司中脱颖而出，并且是过去六年来获奖公司数目最多的一次。

这15家公司与机构分别是3E Accounting、美雅小学 (Admiralty Primary School)、英杰华 (Aviva)、新加坡阁室 (Courts Singapore)、星展银行、新加坡联邦速递 (Federal Express,Singapore)、MatchMove Pay Pte Ltd、新加坡马来亚银行、国家环境局、能捷速递 (Network Express Courier Services)、华侨银行、新加坡中央医院、SSTC Institute、美国人俱乐部 (The American Club) 及伟源小学 (West Spring Primary School)。

人力部长林瑞生今早在颁奖仪式上致辞时指出，雇主除了投资在科技与自动化，也应投资在人力资源。

“那些力求成为更好雇主的公司，将是我们未来经济的赢家。让每一名员工的潜能发挥到最大，公平对待每一名员工，都是可行的做法。”

林瑞生举例说，星展银行是今年获奖公司之一，并因投资在员工，让员工清楚知道职业展望，同时获得新设的“ I-Future” 奖项。

今年是劳资政公平与良好雇佣联盟成立10周年，林瑞生指出，至今，已有超过4300个机构签署公平雇佣指导原则，并将继续这方面的努力。

获奖公司：亲家庭使公司吸引与留住人才

亲家庭就是亲公司，获奖公司之一3E Accounting实行的亲家庭做法，包括给当父亲的雇员，额外一个星期的陪产假。

3E Accounting人力资源主管蔡淑霞表示，亲家庭的做法，也使到公司吸引与留住人才，公司每年离职的员工不过五人，并且大多数是新人。

“我们是起步公司，着重人才的加入，我们也雇用在职

妈妈以及非大学毕业生等，注重的是他们的表现。”

3E Accounting是于2011年由蔡忠洪（31岁）与蔡淑霞（32岁）夫妇创办，现在雇用24名职员，营业额从2012年的45万元，增加到去年的300万元。

蔡淑霞说，24名职员是一个“小家庭”，在接受训练后，会计与税务工作都通晓，让公司可伸缩性的安排工作。

新闻追踪:

晚餐时间 大特写 生活进行中 幕后英雄系列 有难来帮

医者童理心 生活智慧王 街名解密 仁义律师系列

头家加油站

More from Lianhe Wanbao



陈树南卫理公会儿童院 把弱势孩童当天使关爱

汽车罗厘相撞 三人受伤送院



已婚男不甘分手 偷拍已婚情妇裸照放上网



过斑马线遭德士撞飞 老板昏迷送院死

From around the Web



Woman in northern China gives birth to son by father-in-law for her 'infertile husband'
South China Morning Post



How To Make Pickled Green Chilli In Just 3 Steps
food for life tv



Trainer' s bikini picture goes viral for all the right reasons
Yahoo Style Singapore



Over 10 international universities, 1 global campus in Singapore
SIM on YouTube

Recommended by



New: 2016 BI Trends

tableau.com

Top 10 Business Intelligence Trends New For 2016.
Get Free Whitepaper!

What are your Views?

Note : Undesirable languages and contents, personal attack, defamation etc are prohibited when posting comments.

讨论区禁止任何挑衅、粗俗、煽动情绪的字眼和内容，也禁止恶意中伤、诽谤和人身攻击的言论。

ents Community



ommand

Share

Sort by Newest ▾

Start the discussion...

Be the first to comment.

Subscribe Add Disqus to your site Add Disqus Add

Privacy